

**RISPOSTE A QUESITI RELATIVI ALLA PROCEDURA APERTA SOPRA SOGLIA UE ARTICOLATA IN 1 LOTTO
AVENTE AD OGGETTO L’AFFIDAMENTO DI UN APPALTO IN REGIME DI ACCORDO QUADRO PER LA
SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO – CIG 70434452B0 – CPV 796620000-6 – PRATICA 032/2017**

QUESITO N. 1

Si chiede se per il presente affidamento si farà applicazione della c.d. “clausola sociale”, di cui all’art. 31 del rinnovato CCNL delle ApL, la quale prevede il re-impiego di personale già in forze presso l’utilizzatore, in virtù di un eventuale precedente appalto e chi sia, nel caso, l’attuale fornitore.

RISPOSTA AL QUESITO N. 1

L’utilizzo di personale somministrato è determinato da esigenze della scrivente stazione appaltante aventi carattere straordinario e temporaneo (ne deriva il regime di accordo quadro dell’appalto in corso). La previsione di re-impiego è quindi subordinata, per ogni singola figura attualmente in forze presso SILFIsipa al permanere di tali esigenze. In caso affermativo, si procederà con il re-impiego di tale personale che risulta attualmente in carico alla società Etjca Spa, aggiudicataria del precedente appalto.

QUESITO N. 2

Si chiede se fra il personale attualmente in essere, ci siano, ed eventualmente quante siano, delle risorse assunte a tempo indeterminato dall’attuale fornitore.

RISPOSTA AL QUESITO N. 2

No, non risulta presente personale assunto a tempo indeterminato dall’attuale fornitore.

QUESITO N. 3

Articolo 3 del Capitolato ed Articolo 20 delle "Condizioni Generali di Appalto": a riguardo si chiede di volerne chiarire la portata prescrittiva, precisando se le stesse si rivolgano ai dipendenti diretti della ApL impiegati nella gestione della commessa o, piuttosto, al personale somministrato presso SILFI S.p.A.

RISPOSTA AL QUESITO N. 3

Con riferimento a quanto previsto all’Art. 3 del CSA, in merito alla richiesta (in fase di stipula contrattuale) di presentazione di polizza assicurativa a copertura di eventuali danni arrecati alla Committente o ad altri nello svolgimento delle prestazioni oggetto del presente appalto, la stessa è da intendersi come NON riferita al personale somministrato presso la Stazione Appaltante.

QUESITO N. 4

Si chiede di voler specificare quale sia la forma di stipula attualmente prevista e di voler indicare l’ammontare anche presunto delle spese contrattuali, che sono a carico dell’aggiudicatario, così da poterne correttamente tener conto in sede di formulazione dell’offerta economica. Analoghe considerazioni valgono per i costi di pubblicazione, che debbono anch’essi essere rimborsati dall’aggiudicatario.

RISPOSTA AL QUESITO N. 4

Non sono previste spese di stipula contrattuale. E’ previsto il rimborso delle spese di cui all’art. 34 c. 35 del DLGS 179/2012 convertito nella legge 221/2012 che per la presente gara ammonterà a circa Euro 2600,00 di cui saranno forniti i giustificativi

QUESITO N. 5

Si fa presente riguardo le "Condizioni Generali di Appalto", che diverse disposizioni, quali quelle predette in materia di responsabilità, nonché quelle in merito alla sicurezza, risultano contrastanti col particolare regime contrattuale della somministrazione di lavoro temporaneo di cui al D. Lgs. 81/2015 artt. 30 e ss, il quale, come anzidetto, si contraddistingue dall’appalto tradizionale e/o genuino.

RISPOSTA AL QUESITO N. 5

Le Condizioni Generali di Appalto disciplinano in via generale i rapporti contrattuali tra la scrivente stazione appaltante e i fornitori. Come previsto all'art. 2 delle stesse Condizioni Generali di Appalto "(...) esse sono derogabili soltanto da eventuali condizioni speciali relative a ciascun contratto, debitamente sottoscritte dalle parti, le quali, ove previste, prevarranno sulle presenti."

§§§

QUESITO N. 6

Si chiede conferma se, ai fini della comprova del possesso del requisito di capacità tecnica (art. 16 punto b. del disciplinare di gara), sia sufficiente dichiarare, in gara, di impegnarsi ad aprire un sede - ubicata nella città metropolitana di Firenze - in caso di aggiudicazione dell'appalto.

RISPOSTA AL QUESITO N. 6

Si conferma che, ai fini della comprova del possesso del requisito di capacità tecnica indicato, è sufficiente la dichiarazione di impegno in sede di gara ad aprire una sede ubicata nella città metropolitana di Firenze in caso di aggiudicazione di appalto.

§§§

QUESITO N. 7

Si chiede che l'ente accetti le polizze già accese dai concorrenti stante il divieto di chiederne altre nel rispetto della Circolare Funzione Pubblica 9/2007 e Delibera Avcp 100/2012

RISPOSTA AL QUESITO N. 7

Si veda risposta al quesito n. 3

QUESITO N. 8

Si chiede, prima di applicare le penali, che venga effettuato il contraddittorio con la parte

RISPOSTA AL QUESITO N. 8

Per l'applicazione di penali sono previsti meccanismi di preventiva contestazione e verifica delle eventuali controdeduzioni

QUESITO N. 9

Si chiede che le sospensioni sui pagamenti avvengano solo per la parte contestata, consistendo gli stessi anche rimborso del costo lavoro sostenuto dall'agenzia

RISPOSTA AL QUESITO N. 9

Si conferma che le sospensioni riguarderanno solo la parte contestata

QUESITO N. 10

Si chiede cosa intenda l'ente per verifica di conformità poichè porterà allo svincolo della cauzione, vista la particolarità del servizio

RISPOSTA AL QUESITO N. 10

Si riporta quanto previsto dal Codice degli Appalti D.Lgs 50/2016 all'art. 102 c. 2 pubblici in merito "(...) I contratti pubblici sono soggetti a collaudo per i lavori e a verifica di conformità per i servizi e per le forniture, per certificare che **l'oggetto del contratto in termini di prestazioni, obiettivi e caratteristiche tecniche, economiche e qualitative sia stato realizzato ed eseguito nel rispetto delle previsioni contrattuali e delle**

pattuizioni concordate in sede di aggiudicazione o affidamento.” La verifica di conformità di cui al presente quesito rientrerà in questo contesto.

QUESITO N. 11

Si chiede conferma che le CONDIZIONI GENERALI DI APPALTO si applicheranno in quanto compatibili con il servizio di somministrazione lavoro, che non è un appalto.

RISPOSTA AL QUESITO N. 11

Si veda risposta al quesito n. 5

§§§

QUESITO N. 12

Si chiede conferma che alla Parte II SEZ B sia sufficiente inserire il nome del firmatario del DGUE (es: Amministratore Unico) anche in presenza nella compagine Societaria di altri rappresentanti legali es: Procuratore). Nel caso sia sufficiente tale inserimento e nel caso il firmatario dichiari per se stesso e per gli altri soggetti ex art.80 comma 3 il possesso dei requisiti di cui all'art. 80 comma 1 2 nella tabella riportata in fondo al modello sarà sufficiente apporre solamente i suoi dati e la sua firma

RISPOSTA AL QUESITO N. 12

Come indicato nelle istruzioni allegate al modello DGUE è sufficiente indicare il nome di UNA persona abilitata ad agire come Legale Rappresentante (quindi o il Legale Rappresentante stesso dell'impresa oppure un altro soggetto abilitato quale ad esempio un procuratore o un institore), salvo il caso in cui sia necessaria la firma congiunta da parte di più soggetti. Gli altri soggetti saranno accertati dalla stazione appaltante nei casi e nei modi e termini di Legge. In questa sezione NON devono essere indicati i dati degli altri soggetti previsti dall'art. 80 comma 3 del D.Lgs. 50/2016 ma soltanto i dati, per ciascun operatore economico, della/e persona/e di cui sopra che, ai fini della gara, legittimamente agisce/agiscono come legale/i rappresentante/i. Con la sottoscrizione del Modello DGUE, le persone che agiscono legittimamente ai fini della gara come legali rappresentanti, ivi compresi procuratori ed institori, dell'operatore economico, ed indicate nella precedente Parte II sez. B, DICHIARANO, anche ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. 445/2000:

- il possesso, per se stessi e PER TUTTI GLI ALTRI SOGGETTI richiamati dall'art. 80 comma 3 del D.Lgs. 50/2016, dei requisiti indicati dal comma 1 dell'art. 80 del D.Lgs. 50/2016;
- il possesso di tutti gli altri requisiti, previsti dall'art. 80 del D.Lgs. 50/2016.

Nel caso in cui i soggetti firmatari del presente DGUE non intendano dichiarare il possesso dei requisiti richiesti dall'art. 80 comma 1 anche per gli altri soggetti previsti, dovranno indicare nel modello DGUE, ogni elemento utile a dimostrare il possesso, per tutti i soggetti di cui all'art. 80 comma 3, dei requisiti di cui all'art. 80 comma 1, e farlo sottoscrivere da tutti tali soggetti, nell'apposito spazio in fondo al modello, allegando le copie dei documenti di identità di tutti i sottoscrittori.

QUESITO N. 13

Si chiede cosa indicare a pag. 13 dell'Allegato 5 - MODELLO DGUE circa il numero di riferimento di lotto a cui si intende partecipare

RISPOSTA AL QUESITO N. 13

Si indichi il numero 1 in quanto gara ad un solo lotto di partecipazione

QUESITO N. 14

Si chiede conferma di come possano essere dichiarati i requisiti di partecipazione

RISPOSTA AL QUESITO N. 14

- **Requisiti di Ordine Generale:** attraverso il modello DGUE PARTE III

Per tutti gli ulteriori requisiti è necessario e sufficiente compilare la “Parte IV del DGUE : Criteri di selezione” a pagina 10 ponendo una X all’opzione “SI” della domanda “Soddisfa i criteri di selezione richiesti”

QUESITO N.15

Le TABELLE "COSTO DEL PERSONALE" riportano in calce: TIMBRO E FIRMA PER PRESA VISIONE ED ACCETTAZIONE. Si chiede se tali Tabelle debbano essere inserite nel plico e in caso affermativo nella Busta A o nella Busta B?

RISPOSTA AL QUESITO N. 15

I documenti da inserire nelle buste di gara sono esaustivamente indicati nel Disciplinare di gara e non contemplano le Tabelle. Le stesse saranno successivamente sottoscritte dall’aggiudicatario della gara in sede di stipula del contratto.

QUESITO N. 16

Si chiede se la voce STRAORDINARI ED ALTRE VOCI delle Tabelle campo "Indicazioni corrispettivo" debba essere valorizzata

RISPOSTA AL QUESITO N. 16

Le Tabelle non devono essere compilate e inserite in alcuna busta (vedasi quesito precedente)

QUESITO N. 17

Si chiede conferma che il “Costo orario ordinario onnicomprensivo per addetto per ogni ora effettivamente lavorata €/H cifre” sia da riferirsi ad un’ora ordinaria secondo il CCNL indicato e che qualunque altro costo derivante da contratto integrativo aziendale (es: il contratto integrativo aziendale, Indennità di cantiere esterno etc..) sia da fatturare a parte

RISPOSTA AL QUESITO N. 17

Si conferma quanto richiesto.

QUESITO N. 18

In merito all’art. 3 del capitolato di gara (MODALITA’ DI ESECUZIONE DEL SERVIZIO E RESPONSABILITA’ DELL’APPALTATORE) e all’obbligo dell’esecutore del servizio di selezionare, ove richiesto, personale idoneo, in possesso di titoli, abilitazioni, attestati formativi come specificato di seguito, secondo i profili che saranno illustrati da SILFIsPa, e mettere a disposizione i potenziali candidati entro 10 giorni dalla richiesta [...]restandone i relativi oneri, adempimenti e costi a carico dell’esecutore si chiede lo stralcio dello stesso nella parte relativa agli obblighi di formazione da parte del somministratore.

RISPOSTA AL QUESITO N. 18

Si precisa che nell’art. 3 del Capitolato Speciale “Modalità (.....)” sono precisati i titoli-abilitazioni-attestati formativi che i potenziali candidati dovranno possedere per poter essere inseriti nell’organizzazione della S.A. trattandosi di requisiti minimi di accesso. Sarà cura dell’agenzia aggiudicataria pertanto ricercare soggetti già in possesso di tali requisiti. Qualora detti titoli-abilitazioni-attestati formativi non siano già posseduti dal candidato, la SA ammette che possano essere acquisiti successivamente alla selezione e/o

all'inserimento e comunque entro non oltre un mese, restando i relativi oneri a carico dell'esecutore, sempre che l'esecutore intenda proporlo quale candidato alla S.A.

Con tale prescrizione la SA non intende trasferire la formazione in materia di salute e sicurezza a carico del somministratore. Come previsto dalle norme vigenti infatti (D.Lgs 81/2008) la SA si farà carico di fornire la formazione specifica in ragione dei rischi appunto "specifici" della realtà lavorativa in cui sarà inserito il lavoratore compreso l'uso delle attrezzature, formazione che si aggiunge a quella di carattere generale (4 ore) comune a tutti i lavoratori prevista nel Capitolato speciale a carico del somministratore.

Fra i titoli-abilitazioni-attestati formativi richiesti come propri del soggetto da selezionare ed indicati nella Tabella sub A si fa riferimento ad esempio alla figura dell'Operaio 3° livello per il quale viene richiesto tra i requisiti minimi il possesso dell'abilitazione alla conduzione delle PLE (piattaforme mobili elevabili con stabilizzatori). Qualora non in possesso di tale abilitazione, il candidato proposto non risulta candidabile o proponibile. Viene però concessa la facoltà alla società di somministrazione di integrare successivamente tale requisito sostenendo il costo del corso da svolgersi presso centro abilitato. Non viene con ciò trasferita al somministratore la formazione/addestramento al lavoratore sull'uso delle piattaforme aziendali della SA che rimane a carico di SILFispa, presupponendo però, il preventivo possesso dell'abilitazione sopracitata richiesta. Così anche per l'altro requisito inerente il corso conforme alla norma CEI 11.27 che costituisce requisito minimo di ingresso ed al quale si aggiungerà tutta la formazione specifica della nostra società. Quanto sopra pertanto nulla osta con il nuovo Accordo Stato Regioni del 9/7/2016 al paragrafo 12.5.

QUESITO N. 19

In merito all'art. 3 del capitolato di gara (MODALITA' DI ESECUZIONE DEL SERVIZIO E RESPONSABILITA' DELL'APPALTATORE si prevede a carico dell'affidatario di presentare copia di una polizza assicurativa R.C.T. (Responsabilità Civile verso Terzi), a copertura di eventuali danni arrecati alla Committente o ad altri nello svolgimento delle prestazioni oggetto del presente appalto. Il massimale della polizza dovrà essere comunque non inferiore a Euro 1.000.000,00 "unico"; detta polizza deve comprendere anche una garanzia R.C.O. (Responsabilità Civile Operai) con un massimale non inferiore a Euro 1.000.000,00 per sinistro e di Euro 1.000.000,00 per persona si fa notare che la scelta di accendere una polizza assicurativa può essere riconducibile ad una mera scelta commerciale pattuita tra le parti in sede contrattuale. Si richiede pertanto, stralcio della previsione in parola.

RISPOSTA AL QUESITO N. 19

Si veda in merito risposta al quesito n. 3

QUESITO N. 20

Si chiedono chiarimenti in merito agli allegati "TABELLE COSTI DEL PERSONALE". Nel disciplinare di gara non sono indicati come documentazione da produrre nella busta B OFFERTA ECONOMICA eppure il form prevede il timbro e la firma per accettazione. Si chiede se debbano essere inseriti tra la documentazione da produrre e se sì, si chiede cosa si intende per indicazione corrispettivo. Se trattasi cioè di margine di agenzia che andrà applicato ai costi che andranno in seguito definiti

RISPOSTA AL QUESITO N. 20

Si vedano in merito risposte ai quesiti nn. 15 e 16

QUESITO N. 21

In riferimento al CAPITOLATO SPECIALE ART. 3 PTO A. si chiede:

- a) in merito alla formazione sulla sicurezza nell'esecuzione di lavori su impianti elettrici*
- b) rispetto alla formazione per addetti alla conduzione di piattaforme mobili di lavoro elevabili con stabilizzatore di indicare il numero delle persone che dovranno eseguire queste attività.*

RISPOSTA AL QUESITO N. 21

Al momento sono in forza presso la S.A. n. 3 lavoratori di cui al punto a) e n. 4 lavoratori di cui al punto b) che risultano già formati.

Si veda inoltre quanto previsto alla risposta al quesito n. 1 e al quesito n. 18

QUESITO N. 22

Si fa presente la possibilità di utilizzare il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa quale sostituto del criterio del minor prezzo per la gara de quo.

RISPOSTA AL QUESITO N. 22

La scelta del criterio del minor prezzo è stata valutata come la più confacente al servizio richiesto da SILFIsPa. I requisiti richiesti ai concorrenti in sede di gara sono considerati esaustivi, non necessitando una valutazione aggiuntiva di ulteriori elementi che possano ricondurre al criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa.

Quanto sopra anche in ragione dell'incidenza del corrispettivo del servizio oggetto dell'appalto sul valore stimato di contratto, comprensivo delle retribuzioni del personale somministrato.

Non si rinviene pertanto nella scelta della S.A. alcuna contraddizione rispetto al dettato del D.Lgs 50/2016.

Data ultimo aggiornamento: 17/05/2017

*Il Responsabile Unico del procedimento
(Dott.ssa Manuela Gniuli)*

Documento firmato in originale